

FICHE FONCTION	POLE SOCIAL
CADRE SOCIO-EDUCATIF	
Cadre d'emploi : Corps : Cadre socio-éducatif Grade : 1^{er} grade	Nombre d'emploi : 1

Finalité de la fonction : Encadrer et coordonner les actions du Pôle social afin de proposer un accompagnement et des prestations adaptées aux besoins des usagers;

ACTIVITES PRINCIPALES	COMPETENCES REQUISES (techniques, relationnelles, managériales)
<ul style="list-style-type: none"> - Assurer le management et l'encadrement de l'équipe sociale - Elaborer, mettre en œuvre et évaluer le projet d'établissement dans le cadre de la démarche qualité - Contrôler la qualité et la sécurité des activités réalisées et des services rendus aux usagers - Mesurer l'activité du service (élaboration de statistiques, tableaux de bord et rapport d'activité) - Gérer la circulation des informations (organisation du secrétariat, recueil, analyse, priorisation, diffusion...) - Concevoir des outils techniques et élaborer des procédures - Apporter conseils technique et expertise dans les problématiques sociales repérées - Organiser et animer des réunions d'équipe (synthèses, bilans, suivi des situations) - Encadrer des actions d'animation - Organiser et suivre le Conseil de la vie sociale - Développer les réseaux de partenariats intervenant dans le champ social (institutions, associations, services, etc...) 	<p>Savoirs</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaître l'organisation et le fonctionnement des structures sociales et médico-sociales, les politiques sociales et les dispositifs d'insertion - Connaître l'environnement institutionnel et politique local - Maîtriser les techniques de communication et de conduite d'entretien - Méthodologie d'analyse de situations - Aisance rédactionnelle - Maîtrise de l'outil bureautique <p>Savoir faire</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtriser la conduite de projet - Concevoir des projets d'équipe - Assurer une fonction d'encadrement d'équipe - Savoir évaluer les compétences et pratiques professionnelles et les faire évoluer - Animer, mobiliser et entraîner une équipe - Arbitrer en mettant en adéquation les demandes et les réponses possibles auprès de l'équipe pluridisciplinaire <p>Savoir être</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avoir la capacité à se distancier des situations - Avoir la capacité à gérer les conflits
ACTIVITES SPECIFIQUES	COMPETENCES SPECIFIQUES
<ul style="list-style-type: none"> - Assurer l'astreinte de direction (attribution d'un logement de fonction) 	<p>Savoirs</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avoir une bonne connaissance du projet d'établissement <p>Savoir faire</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etre apte à répondre à des situations d'urgence ou imprévues - Savoir prendre des décisions
Conditions d'exercice : Travail de jour du lundi au vendredi, en repos fixe	
Conditions d'accès à la fonction/emploi : Master management des organisations d'intervention sociale-Diplôme CAFERUIS ou équivalent; Concours sur titres	